



MAERA ACADEMY

Weiterbildungskatalog

UNSER ANGEBOT 2025

UNSER LERNKONZEPT

Was macht die MAERA Academy besonders?

Wir bringen unsere geballte Erfahrung aus vielen Jahren Beratungs- und Schulungspraxis in unsere Aus- und Weiterbildungen ein. Dabei stützen wir uns auf neuere Ansätze aus der Organisationssoziologie und Systemtheorie und unsere Expertise in der praktischen Anwendung agiler Methoden.

UNSER LERNKONZEPT



- Interaktive Wissensvermittlung mit neuesten didaktischen Formaten
- Stetiger Praxistransfer durch die Berücksichtigung von Problemstellungen Teilnehmender
- Erprobte Lernkonzepte - bei größeren Gruppen mit 2 Trainer:innen
- Zahlreiche anschauliche Beispiele und Case Studies aus unserer Beratungspraxis
- Professionell ausgearbeitete Arbeitsmaterialien und Dokumentation

IN UNSEREN AUSBILDUNGEN



- Individuelles Sparring mit einem MAERA-Coach
- Vernetzung und Community-Building mit anderen Teilnehmenden

UNSER ANGEBOT

UNSERE SCHULUNGEN

In unseren Schulungen vermitteln wir unser geballtes Wissen und unsere Erfahrung aus vielen Jahren Beratungspraxis. Dabei stehen Aspekte wie Anpassungsfähigkeit und der Umgang mit Veränderungen, eine effektive Zusammenarbeit, der Blick auf die Wertschöpfung und die Förderung einer Innovationskultur im Vordergrund.



Unser Fokus liegt dabei auf der praktische Anwendung und Integration der vermittelten methodischen Ansätze in den Berufsalltag der Teilnehmenden. Wir vermitteln leichtgewichtige agile und systemisch geprägte Methoden und Tools und schaffen ein tiefes Verständnis für die Prinzipien und Denkweisen der jeweiligen Ansätze. Unserer Schulungen liegen wissenschaftlich fundierte Theorien und praxiserprobte Ansätze zugrunde.

Die Inhalte unserer Schulungen setzen sich aus einem reichen Fundus bewährter Tools & Methoden zusammen. So befähigen wir die Teilnehmenden, mit den neu erlernten Ansätzen mehr Wirksamkeit zu erzielen. Mit zahlreichen interaktiven Formate, Reflexionseinheiten und offenen Fragerunden sorgen wir für ein nachhaltiges Lernerlebnis, das Spaß macht.

UNSERE AUSBILDUNGEN

In unseren modularen Ausbildungen vermitteln wir wirkungsvolle Denkmodelle und Methoden, mit denen aktuelle und zukünftige Herausforderungen in Unternehmen erfolgreich bewältigt werden können. Die Kurse zeichnen sich durch einen hohen Praxisanteil aus und vermitteln notwendiges Theoriewissen, ergänzt durch echte Anwendungsfälle.



Unser erfahrenes Team unterstützt dabei mit seiner Expertise den direkten Transfer von Erlerntem in die Praxis. Reflexions- und Lerneinheiten fördern dabei nicht nur den Lernerfolg, sondern gewährleisten auch die wirksame Umsetzung im Berufsalltag. Im Zentrum unserer Ausbildung steht die Bearbeitung eigener Praxisfälle.

Für unsere Ausbildungen bieten wir bei Mehrfachbuchungen Paketpreise an. Sprich uns gerne an!

INHALT

SCHULUNGEN

- **Organisationsdesign**
Wie Unternehmen resilient, leistungsstark und beweglich werden
- **Unternehmenskultur gestalten**
Kulturmuster verstehen und beeinflussen
- **Führung neu denken**
Leadership-Strategien für dynamische Zeiten
- **Der Führungskräfte-Werkzeugkoffer**
Besser führen mit Mikromethoden
- **Entscheidungen treffen**
In unsicheren Zeiten gute Entscheidungswege finden
- **Strategische Orientierung mit OKRs**
Mit klaren Zielen Wirksamkeit erzeugen
- **Design Thinking**
Mit Nutzerzentrierung innovative Lösungen entwickeln
- **Mit Kanban effizient arbeiten**
Prozesse optimieren und Selbstorganisation stärken
- **Scrum Master-Schulung**
Vorbereitung zur Zertifizierung nach Scrum.org

AUSBILDUNG ORGANISATIONSDSIGN:

Resiliente Organisationen gestalten und führen

- **Das Selbstlern-Paket**
Ortsunabhängig und im eigenen Tempo lernen
- **Das Komplettpaket**
Ein Mix aus Selbstlernen und Lernen in Live-Online und Präsenz
- **Das Intensivpaket**
In die Tiefe gehen und die Stärke der unterschiedlichen Formate und des Austauschs nutzen



SCHULUNGEN

ORGANISATIONSDSIGN

Wie Unternehmen resilient, leistungsstark und beweglich werden

Diese intensive zweitägige Schulung bietet dir einen Einblick in die Möglichkeiten der Organisationsentwicklung und vermittelt dir praxisnahe Werkzeuge für nachhaltige Veränderungsprozesse. Mit einem neuen, systemtheoretischen Blick lernst du, Organisationen besser zu verstehen, die Unternehmenskultur neu zu betrachten und echte Probleme zu identifizieren.

Wir geben dir unsere praxiserprobten Methoden an die Hand, mit denen du maßgeschneiderte Lösungsansätze und agile Umsetzungsstrategien erarbeiten kannst. Ein weiterer Fokus liegt auf zukunftsorientierter Führung. Diese Schulung befähigt dich, Veränderungsprozesse erfolgreich und effektiv zu gestalten und dein Unternehmen fit für die Herausforderungen von morgen zu machen.

INHALTE

Wie ticken Organisationen?

- Was ist Organisationsentwicklung (OE)?
- Ein neuer Blick auf Unternehmenskultur

Analyse und Diagnose

- Echte Wertschöpfungsprobleme erkennen
- OE-Assessment mit dem MAERA OE-Canvas

Mit der Umsetzung durchstarten

- Die Umsetzung planen mit der MAERA OE-Map
- Eine agile Umsetzungsstrategie entwickeln

Führung neu denken

- Mit Führung Resilienz im Unternehmen stärken
- Tools für Führungskräfte und OE-Designer:innen

ZIELGRUPPEN

- Führungskräfte
- Organisationsentwickler:innen
- Agile Coaches

Diese Schulung richtet sich an alle, die sich im Unternehmen mit strategischen Veränderungsprozessen und Organisationsentwicklung beschäftigen, um passende Strukturen zu schaffen und erfolgreich am Markt zu bleiben. Wer verstehen möchte, worauf es dabei ankommt und welche Prinzipien und Grundlagen wichtig sind, findet hier Impulse, Ansatzpunkte und Methoden für die Gestaltung eines zukunftsfähigen Unternehmens.

INHOUSE/PRÄSENZ

In euren Räumen oder im externen Kreativraum
Teilnehmerzahl: 6 bis 16 Personen

Umfang: 2 Tage

ONLINE-SCHULUNG

Remote per Videokonferenz & mit virtuellen Tools
Teilnehmerzahl: 6 bis 16 Personen

Umfang: 2 Tage

UNTERNEHMENSKULTUR GESTALTEN

Kulturmuster verstehen und beeinflussen

Die Gestaltung der Unternehmenskultur ist entscheidend für den langfristigen Erfolg einer Organisation. Eine positive Unternehmenskultur fördert nicht nur das Engagement und die Zufriedenheit der Mitarbeitenden, sondern beeinflusst auch die Leistungsfähigkeit und Innovationskraft des Unternehmens.

In dieser eintägigen Schulung tauchst du tief in die Welt der Unternehmenskultur ein. Du erfährst, wie Kultur in Organisationen entsteht und wie sie analysiert und gezielt beeinflusst werden kann. Im Mittelpunkt steht die Kulturmusteranalyse - ein wirksames Instrument, um organisationale Glaubenssätze aufzudecken und zu bearbeiten. Du erfährst, wie formale Strukturen und Unternehmenskultur zusammenhängen und wie Führungskräfte wirksam Einfluss auf sie nehmen können. Durch praktische Übungen und Gruppenarbeiten gewinnst du neue Perspektiven und konkrete Ansätze zur Gestaltung der Unternehmenskultur.

INHALTE

- Definition und Bedeutung von Unternehmenskultur aus systemtheoretischer Sicht
- Warum viele Kulturprojekte scheitern
- Einführung in die Kulturmusteranalyse und ihre Anwendung
- Arbeit mit organisationalen Glaubensätzen
- Zusammenhang zwischen formalen Strukturen und Kulturmustern
- Rolle der Führung bei der Gestaltung von Unternehmenskultur
- Praktische Übungen zur Anwendung der gelernten Konzepte

ZIELGRUPPEN

- Führungskräfte
- HR-Verantwortliche
- Organisationsentwickler:innen
- Agile Coaches

Diese Schulung richtet sich an alle, die die Unternehmenskultur in ihren Organisationen aktiv gestalten möchten und erfahren wollen, warum viele Kulturprojekte wirkungslos bleiben. Die Schulung eignet sich für alle, die ihre Führungskompetenzen erweitern lernen möchten, wie sie nachhaltig Einfluss auf die Unternehmenskultur nehmen können.

INHOUSE/PRÄSENZ

In euren Räumen oder im externen Kreativraum
Teilnehmerzahl: 6 bis 16 Personen

Umfang: 1 Tag

ONLINE-SCHULUNG

Remote per Videokonferenz & mit virtuellen Tools
Teilnehmerzahl: 6 bis 16 Personen

Umfang: 1 Tag

FÜHRUNG NEU DENKEN

Leadership-Strategien für dynamische Zeiten

Führungskräfte stehen vor vielfältigen Herausforderungen: Sie sollen dazu beitragen, Unternehmen zukunftssicher zu machen und gleichzeitig eine unterstützende und effiziente Arbeitsumgebung schaffen. Diese 2-tägige Schulung bietet dir die Möglichkeit, Dich intensiv mit aktuellen Ansätzen und Werkzeugen der modernen Führung auseinanderzusetzen. Du lernst, wie Du mit einem systemtheoretischen Verständnis die Strukturen und Dynamiken Deiner Organisation besser begreifen und gestalten kannst. Darüber hinaus zeigen wir dir, wie Agilität und Selbstorganisation die Flexibilität und Effizienz deiner Teams steigern können. Du reflektierst deine eigene Führungsrolle und lernst wertvolle Tools kennen, die dich bei deiner Arbeit unterstützen.

Ein weiterer Fokus liegt auf der Bedeutung psychologischer Sicherheit und Feedback für die Gestaltung einer positiven Unternehmenskultur. In interaktiven Übungen und im Austausch mit deinen Peers vertiefst du das Gelernte und bereitest dich optimal auf die Herausforderungen der heutigen Arbeitswelt vor.

INHALTE

- Begriffsklärung: Leadership, Führung, Management
- Ein systemtheoretischer Blick auf Führung
- Führen in hochdynamischen Umfeldern
- Agilität, Selbstorganisation und Führung
- Aktuelle Leadership-Modelle
- Die eigene Führungsrolle gestalten
- Dimensionen der Führung
- Psychologische Sicherheit und Unternehmenskultur
- Umgang mit Konflikten
- Feedback geben und nehmen
- Tools für erfolgreiche Leader

ZIELGRUPPEN

- Führungskräfte
- Agile Coaches

Die Schulung richtet sich an Führungskräfte und Agile Coaches, die die Herausforderungen der modernen Arbeitswelt aktiv angehen und ihre Führungskompetenzen weiterentwickeln möchten. Sie ist ideal für alle, die einen frischen Blick auf Führung gewinnen wollen, um ihre Teams effektiver zu führen und zukunftssicher aufzustellen. Die Teilnehmenden profitieren von praxisnahen Ansätzen und Werkzeugen, die sich bei der Bewältigung komplexer, sich schnell verändernder Umgebungen bewährt haben.

INHOUSE/PRÄSENZ

In euren Räumen oder im externen Kreativraum
Teilnehmerzahl: 6 bis 16 Personen
Umfang: 2 Tage

ONLINE-SCHULUNG

Remote per Videokonferenz & mit virtuellen Tools
Teilnehmerzahl: 6 bis 16 Personen
Umfang: 2 Tage

DER FÜHRUNGSKRÄFTE-WERKZEUGKOFFER

Besser führen mit Mikromethoden



In dieser eintägigen Schulung lernst Du praxiserprobte Mikromethoden kennen, die Deinen Führungsalltag effizienter gestalten. In einer sich stetig wandelnden Geschäftswelt ist es entscheidend, schnell und flexibel reagieren zu können. Du erhältst sofort umsetzbare Methoden, die deine Führungskompetenzen stärken und deinen Arbeitsalltag spürbar effizienter gestalten.

Unsere praxiserprobten leichtgewichtigen Mikromethoden aus der agilen Welt unterstützen dich dabei, effektiv zu Entscheiden, zu Delegieren und Prioritäten zu setzen. Entdecke, wie du eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung und des Lernens etablieren kannst, und wie du Verantwortlichkeiten klärst und Selbstorganisation förderst. Außerdem erlernst Du Techniken, die kollaborative Arbeit vereinfachen und einen klaren Fokus auf den Kundenmehrwert legen.

INHALTE

- Entscheiden, Delegieren und Priorisieren
- Zusammenarbeit schlank organisieren
- Verantwortlichkeiten definieren, Selbstorganisation entwickeln
- Kollaboration ermöglichen und Wirkung entfalten
- Kontinuierliche Verbesserung und stetiges Lernen fördern
- Fokus auf den Kundenmehrwert legen
- Kreative Ideen entfesseln mit Ideation-Formaten

ZIELGRUPPEN

- Führungskräfte
- Agile Coaches

Diese Schulung richtet sich an Führungskräfte aller Ebenen und Agile Coaches, die ihren Werkzeugkoffer mit praxisnahen Methoden erweitern und direkt anwendbare Tools für ihren Arbeitsalltag kennenlernen möchten. Sie ist ein Baustein zur Weiterentwicklung praktischer Führungskompetenzen. Die Mikromethoden werden fundiert erklärt und praktische Anwendungsbeispiele werden vermittelt. Praktische Übungen runden die Lernerfahrung ab.

INHOUSE/PRÄSENZ

In euren Räumen oder im externen Kreativraum
Teilnehmerzahl: 6 bis 16 Personen
Umfang: 1 Tag

ONLINE-SCHULUNG

Remote per Videokonferenz & mit virtuellen Tools
Teilnehmerzahl: 6 bis 16 Personen
Umfang: 1 Tag

ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN

In unsicheren Zeiten gute Entscheidungswege finden

Entscheidungen zu treffen, ist in unsicheren Zeiten oft sehr herausfordernd. In dieser eintägigen Schulung lernst du, wie du in komplexen und unsicheren Situationen effizient Entscheidungen treffen kannst. Du erfährst, wie du trotz unklarer Rahmenbedingungen mutige Entscheidungen treffen und dabei gleichzeitig Risiken minimieren und Chancen nutzen kannst.

Du lernst verschiedene Entscheidungsformate und -methoden kennen, mit denen du eine Kultur der schnellen Entscheidungsfindung und kontinuierlichen Verbesserung fördern kannst. Ein besonderer Fokus liegt auf der Förderung von Selbstorganisation und der Delegation von Entscheidungen mithilfe unterschiedlicher Methoden.

INHALTE

- Bedeutung von Entscheidungen in Organisationen - der systemische Blick
- Entscheidungen und Denkfallen - der psychologische Blick
- Herausforderungen bei Entscheidungen in VUCA- und BANI-Umgebungen
- Überblick über Entscheidungsformate und -methoden
- Entscheidungsstufen für Delegation und Selbstorganisation
- Stetiges Lernen, kontinuierliche Verbesserung und Umgang mit Fehlern
- Entscheidungen kommunizieren

INHOUSE/PRÄSENZ

In euren Räumen oder im externen Kreativraum
Teilnehmerzahl: 6 bis 16 Personen

Umfang: 1 Tag

ZIELGRUPPEN

- Führungskräfte
- Agile Coaches

Der Workshop richtet sich an Führungskräfte und Agile Coaches, die ihre Fähigkeiten zur Entscheidungsfindung in volatilen Situationen erweitern möchten. Der Kurs vermittelt anhand praktischer Übungen, wie Teams in Entscheidungsprozesse einbezogen, Verantwortung delegiert und eine selbstorganisierte Arbeitskultur gefördert werden kann. Die vermittelten Entscheidungsformate können direkt angewendet werden, um die eigene Effektivität als Führungskraft zu steigern.

ONLINE-SCHULUNG

Remote per Videokonferenz & mit virtuellen Tools
Teilnehmerzahl: 6 bis 16 Personen

Umfang: 1 Tag

STRATEGISCHE ORIENTIERUNG MIT OKRs

Mit klaren Zielen Wirksamkeit erzeugen

In der heutigen dynamischen Geschäftswelt ist es oft schwierig, strategische Ziele klar zu definieren und effektiv zu verfolgen. Das kann dazu führen, dass es zu viele, nicht mehr aktuelle Ziele im Unternehmen gibt und die Ausrichtung und der Fokus verloren geht. In unserer eintägigen Schulung lernst du das OKR-Modell - Objectives and Key Results - kennen. OKRs ermöglichen eine flexible Anpassung an Veränderungen im Geschäftsumfeld und machen dein Unternehmen reaktionsfähiger.

Wir zeigen dir, wie du mit dem OKR-Modell strategische Ziele (Objectives) mit messbaren Ergebnissen (Key Results) verknüpfen kannst, um fokussierter und erfolgreicher zu arbeiten. Lerne in unserer Schulung, wie durch diese Transparenz und Ausrichtung Teams besser priorisieren und die Zusammenarbeit stärken können. Ein weiterer Fokus liegt auf den kulturellen Aspekten der OKR-Methode.

INHALTE

- Verständnis des OKR-Frameworks: Herkunft und Einsatzfelder
- Cultural Fit und OKRs
- Erstellung und Formulierung von OKRs
- Praxisworkshop: Erstellen erster OKR-Entwürfe
- Der OKR-Zyklus und Rollen
- Erfolgsmessung und kontinuierliche Verbesserung
- OKRs in der Praxis: Einführung und Umsetzung

ZIELGRUPPEN

- Führungskräfte
- Agile Coaches

Diese Schulung richtet sich an Führungskräfte oder Agile Coaches, die die OKR-Methode verstehen wollen und die Vorteile, aber auch die Herausforderungen der Methode kennen lernen wollen. Sie ist ideal für diejenigen, die in ihrem Unternehmen eine klare Zielausrichtung etablieren und die Effizienz und Motivation ihrer Teams steigern wollen. Teilnehmende erhalten wertvolle Einblicke aus der praktischen Arbeit mit OKRs und bekommen Praxistipps zur Einführung der Methode.

INHOUSE/PRÄSENZ

In euren Räumen oder im externen Kreativraum
Teilnehmerzahl: 6 bis 16 Personen

Umfang: 1 Tag

ONLINE-SCHULUNG

Remote per Videokonferenz & mit virtuellen Tools
Teilnehmerzahl: 6 bis 16 Personen

Umfang: 1 Tag

DESIGN THINKING

Mit Nutzerzentrierung innovative Lösungen entwickeln

Mit Design Thinking lenkst du die Perspektive konsequent auf die Herausforderungen deiner Kund:innen oder Nutzer:innen. Du lernst, wie du aus deren Perspektive innovative neue Lösungsansätze für Produkte, Dienstleistungen, Services oder andere Angebote entwickeln kannst. Der sechsstufige Prozess unterstützt dich dabei, iterativ und kreativ wirklich innovative Ideen zu generieren und schnell deren Potential erkennen. Mit diesem Vorgehen sparst du Zeit und Kosten, minimierst Risiken und schaffst echten Mehrwert. In dieser Schulung lernst du zudem, wie der interdisziplinäre und Co-kreative Ansatz dazu beiträgt, Wissen und Erfahrungen zu teilen und innovative Lösungen zu entwickeln.

In diesem Workshop lernst du das Mindset und die Methoden des Design Thinking anhand eines Praxisbeispiels kennen. Unsere praxiserfahrenen Trainer:innen leiten dich durch die sechs Schritte des Design Thinking-Prozesses und geben dir wertvolle Tipps und Beispiele aus dem Arbeitsalltag, damit du Design Thinking für dich passend anwenden kannst.

INHALTE

Grundlagen und Verständnis Problemraum

- Grundlagen des Design Thinking
- Verstehen: Design Challenge
- Beobachten: Empathische Interviews
- Synthese: Analyse, Clustern und Zuspitzen

Verständnis Lösungsraum und Anwendungsfelder

- Ideation: Kreativtechniken anwenden
- Prototyping: Interaktive Entwicklung von Prototypen
- Testen: Hypothesenbasiert testen
- Reflexion und Rückfragen
- Identifikation möglicher Anwendungsfelder

ZIELGRUPPEN

- Teams und Einzelpersonen
- Führungskräfte
- Agile Coaches

Diese Schulung richtet sich an alle, die ihre kreativen Problemlösungsfähigkeiten verbessern möchten, insbesondere an Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen Produktentwicklung, Marketing und Innovationsmanagement. Der Workshop ist für alle geeignet, die in einer interaktiven und kollaborativen Umgebung lernen möchten, wie man Design Thinking anwendet, um innovative Lösungen zu entwickeln. Die praktische Erfahrung und das Erleben des Design Thinking-Prozesses stehen in diesem Format im Vordergrund. Die vermittelten Methoden können auch unabhängig vom Gesamtprozess im beruflichen Alltag angewendet werden.

INHOUSE/PRÄSENZ

In euren Räumen oder im externen Kreativraum

Teilnehmerzahl: 6 bis 16 Personen

Umfang: 2 Tage



Diese Schulung bieten wir ausschließlich in Präsenz an, um die Kreativität und Interaktion der Teilnehmenden zu fördern. Die visuelle Kommunikation und die Erstellung physischer Prototypen ist zentral für eine nachhaltige Lernerfahrung.

MIT KANBAN EFFIZIENT ARBEITEN

Prozesse optimieren und Selbstorganisation stärken

Mit Design Thinking lenkst du die Perspektive konsequent auf die Herausforderungen deiner Kund:innen oder Nutzer:innen. Du lernst, wie du aus deren Perspektive innovative neue Lösungsansätze für Produkte, Dienstleistungen, Services oder andere Angebote entwickeln kannst. Der sechsstufige Prozess unterstützt dich dabei, iterativ und kreativ wirklich innovative Ideen zu generieren und schnell deren Potential erkennen. Mit diesem Vorgehen sparst du Zeit und Kosten, minimierst Risiken und schaffst echten Mehrwert. In dieser Schulung lernst du zudem, wie der interdisziplinäre und Co-kreative Ansatz dazu beiträgt, Wissen und Erfahrungen zu teilen und innovative Lösungen zu entwickeln.

In diesem Workshop lernst du das Mindset und die Methoden des Design Thinking anhand eines Praxisbeispiels kennen. Unsere praxiserfahrenen Trainer:innen leiten dich durch die sechs Schritte des Design Thinking-Prozesses und geben dir wertvolle Tipps und Beispiele aus dem Arbeitsalltag, damit du Design Thinking für dich passend anwenden kannst.

INHALTE

- Einführung in Agilität als Kontext für Kanban
- Grundlagen des Lean Thinking
- Prinzipien und Praktiken der Kanban-Methode nach David J. Anderson
- Praktische Erfahrung durch Simulation
- Kernelemente von Kanban: Prozessoptimierung, Visualisierung, Wertschöpfung, Kontinuierliche Verbesserung und Selbstorganisation
- Kanban als evolutionäre Change-Methode: Inspect & Adapt und Arbeit mit Metriken
- Kurze Einführung in Flight Levels zur Anwendung von Kanban auf verschiedenen Unternehmensebenen
- Praxisnahe Tipps für die Implementierung

ZIELGRUPPEN

- Teams und Einzelpersonen
- Projektmanager:innen
- Führungskräfte

Der Workshop richtet sich an Fachkräfte und Führungspersonen, die Kanban praxisnah erlernen und in ihrem Arbeitsumfeld implementieren möchten. Der Kurs vermittelt anhand praktischer Übungen und Beispiele, wie und wofür Kanban angewendet werden kann. Der Fokus der Schulung liegt auf der praktischen Anwendung.

INHOUSE/PRÄSENZ

In euren Räumen oder im externen Kreativraum
Teilnehmerzahl: 6 bis 16 Personen
Umfang: 1 Tag

ONLINE-SCHULUNG

Remote per Videokonferenz & mit virtuellen Tools
Teilnehmerzahl: 6 bis 16 Personen
Umfang: 1 Tag

SCRUM MASTER-SCHULUNG

Vorbereitung zur Zertifizierung nach Scrum.org

In dieser 2-tägigen Scrum-Schulung tauchst du tief in die Welt von Scrum ein und bereitest dich optimal auf die Scrum.org-Zertifizierungsprüfung vor. Du lernst die Grundlagen und Prinzipien von Scrum nicht nur theoretisch kennen, sondern wendest sie auch in praktischen Übungen an. Unser Trainer:innen kennen Scrum aus der Praxis und vermitteln dir hilfreiches Insider-Wissen und Tipps für die Prüfung. Du gewinnst wertvolle Einblicke, die dir helfen, Scrum oder Elemente von Scrum in deinem Arbeitsumfeld erfolgreich einzusetzen. Dabei lernst du insbesondere das Prinzip von Inspect & Adapt kennen, das dir ermöglicht, kontinuierliche Verbesserungen in deinen Scrum-Prozessen vorzunehmen und dein Team zu größerer Verantwortung für seine Leistungen zu führen.

INHALTE

Die Grundlagen von Scrum

- Die Scrum Grundlagen und Grundbegriffe
- Das Scrum-Framework
- Verantwortlichkeiten in Scrum
- Ereignisse in Scrum
- Artefakte und Commitments in Scrum

Die Rolle des Scrum Masters

- Aufgaben eines Scrum Masters: Team, Product Owner, Organisation
- Praxistipps für Scrum Master
- Erfolgsmetriken für Scrum Master
- Q & A und Prüfungsvorbereitung

ZIELGRUPPEN

- Teams und Einzelpersonen
- Führungskräfte
- Angehende Scrum Master

Diese Schulung richtet sich an alle, die Scrum und Agilität besser verstehen möchten - sowohl Einsteiger:innen als auch Teilnehmende mit Vorerfahrung sind willkommen. Sie ist besonders geeignet für Personen, in deren Unternehmens- bereichen Scrum eingeführt wird oder wurde und die sich selbst ein umfassendes Bild machen wollen. Für Scrum-Erfahrene, die sich durch eine Zertifizierung weiterqualifizieren möchten, bietet diese Schulung eine optimale Vorbereitung. Vorkenntnisse im IT-Bereich sind für die Teilnahme nicht erforderlich.

INHOUSE/PRÄSENZ

In euren Räumen oder im externen Kreativraum
Teilnehmerzahl: 6 bis 16 Personen
Umfang: 2 Tage

ONLINE-SCHULUNG

Remote per Videokonferenz & mit virtuellen Tools
Teilnehmerzahl: 6 bis 16 Personen
Umfang: 2 Tage



Diese Schulung bereitet auf die Online-Zertifizierungsprüfung "Professional Scrum Master™ I (PSM I)" von Scrum.org vor. Die Prüfung kann individuell nach Abschluss der Schulung durchgeführt werden. Auf Wunsch können wir das Assessment für die Zertifizierung für die Teilnehmenden bereitstellen.



AUSBILDUNGEN

AUSBILDUNG ORGANISATIONSDESIGN

Resiliente Organisationen gestalten und führen

Organisations-Probleme lösen mit unserer Ausbildung Organisationsdesign

In unserer Ausbildung lernst du neue Wege kennen, deine Organisations-Probleme anzugehen. Wir befähigen dich, Organisationen widerstandsfähiger zu machen und sie für zukünftige Herausforderungen zu wappnen.

- Ganzheitliche Analyse: Du lernst, Organisationen als Systeme zu betrachten und erkennst Anpassungsbedarfe.
- Systemisches Verständnis: Du entwickelst einen neuen Blick auf Organisationen und findest so wirksame Hebel der Veränderung.
- Agile Ansätze: Du kannst agile Denkweisen zur Problemlösung nutzen und effektiv einsetzen.
- Leichtgewichtige Tools & Methoden: Du lernst das passende Handwerkszeug kennen, um selbst Organisationsprobleme zu lösen und Veränderungen umzusetzen.
- Praxisorientiertes Lernen: Du wendest das Gelernte in deinem Praxisprojekt an.
- Professionelle Begleitung: Du erhältst persönliche Unterstützung von unseren MAERA-Coaches und profitierst dabei von ihrer umfangreichen Beratungserfahrung.
- Peer-Support: Du gehst in den Austausch mit deinen Peers und bekommst wertvolle Impulse & Feedback.

Das Selbstlern-Paket

Lerne ortsunabhängig und im eigenen Tempo

Das Komplettpaket

Profitiere vom Mix aus Selbstlernen und Lernen in Live-Online und Präsenz

Das Intensivpaket

Gehe in die Tiefe und nutze die Power der unterschiedlichen Formate und des Austauschs



Detaillierte Informationen zu unserer Ausbildung findest du auf unserer Website unter www.maera.de/ausbildung-organisationsdesign

DU HAST FRAGEN ODER BRAUCHST MEHR INFORMATIONEN?

Nimm gerne Kontakt zu uns auf!



MAERA GmbH

Dillenburger Str. 83
51105 Köln
www.maera.de

Ruf uns an **0221/50605750**
oder schreibe eine Mail an academy@maera.de

Vereinbare einen Gesprächstermin:
<https://cal.maera.de/team/academy>

Deine Ansprechpartnerin

Sabine Herr
Leiterin der MAERA Academy